



COPIA

## Comune di Pozzolo Formigaro

Reg. Gen N. 12

Del 24 marzo 2023

SETTORE - AREA SEGRETARIO COMUNALE

### Determinazione n. 12

**OGGETTO: ACCOGLIMENTO DELLA RICHIESTA FORMULATA DALLA DIPENDENTE MATRICOLA N. 343 FINALIZZATA ALLA CONCESSIONE DEI PERMESSI CONTRIBUTI AI SENSI DELL'ART. 33 CO. 3 LEGGE 104/1992 E S.M.I.**

### IL SEGRETARIO COMUNALE

**Vista** la richiesta presentata con P.E.C. del 02.01.2023, Prot. Gen. n. 19, da parte della dipendente di questo Comune matricola n. 343 – Categoria C, assunta con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, assegnata all'Area Segreteria – Ufficio Contratti e Appalti – finalizzata a ottenere il rilascio di permessi retribuiti, ai sensi dell'art. 33 co. 3 della L. 104/1992 e s.m.i. "*Legge Quadro per l'Assistenza, l'Integrazione Sociale e i Diritti delle Persone Disabili*" al fine di assistere la propria madre, portatrice di handicap;

**Visto** l'art. 33 co. 3 della richiamata Legge 104/1992 e s.m.i. ai sensi del quale "*A condizione che la persona disabile non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ha diritto di fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa*";

**Visto** l'art. 33 co. 1 del C.C.N.L. 21.05.2018 ai sensi del quale "*i dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire di tre giorni di permesso di cui all'art. 33 co. 3 della Legge 104/1992 e s.m.i. Tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili*";

**Considerato** il verbale della Commissione Medica per l'accertamento dell'handicap presso il Centro Medico Legale di Alessandria, datato 05.11.2019, dal quale si evince che la madre della dipendente è portatrice di handicap in situazione di gravità (art. 3, comma 3 della legge n. 104/1992);

**Rilevato**, altresì, come si evince dal suddetto verbale, che il giudizio di cui trattasi è definitivo, in quanto non è prescritta la revisione;

**Atteso** di dover provvedere in merito;

**Visti**

- il D.Lgs. nr. 267/2000, modificato ed integrato dal D. Lgs. nr. 126/2014 e s.m.i.;
- il D.Lgs. nr. 118/2011 e s.m.i.;
- il D.Lgs. nr. 165/2001 e s.m.i.;
- l'art. 33 co. 3 della L. 104/1992 e s.m.i.;
- l'art. 33 C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.05.2018;
- l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- il vigente Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il Regolamento Comunale sui Controlli Interni;
- il Regolamento sull'Ordinamento Generale dei Servizi e degli Uffici, nonché il Decreto del Sindaco n. 2 del 14.01.2023;

**DETERMINA**

1. Di accogliere, per le ragioni meglio indicate nella parte motiva che qui s'intendono integralmente riportate, la richiesta presentata con P.E.C. del 02.01.2023, Prot. Gen. n. 19, da parte della dipendente di questo Comune matricola n. 343 – Categoria C, assunta con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, assegnata all'Area Segreteria – Ufficio Contratti e Appalti, finalizzata ad ottenere il rilascio di permessi retribuiti, ai sensi dell'art 33 co. 3 della L. 104/1992 e s.m.i. "*Legge Quadro per l'Assistenza, l'Integrazione Sociale e i Diritti delle Persone Disabili*" per poter assistere la madre, affetta da handicap;
2. di concedere alla suddetta dipendente, ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 33 co. 3 della richiamata Legge 104/1992 e s.m.i. nonché art. 33 co. 1 C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.05.2018, la possibilità di fruire di tre giorni di permesso mensile, anche in maniera continuativa, a decorrere dal mese di aprile 2023, ovvero dei permessi ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili;
3. di dare atto che il giudizio dell'handicap in situazione di gravità è definito, in quanto, così come riportato nel verbale, il familiare della dipendente non deve essere sottoposto a revisione;
4. di evidenziare che la dipendente dovrà, ai sensi dell'art. 33 co. 2 C.C.N.L. 21.05.2018, al fine di garantire la funzionalità dell'ufficio e la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, predisporre una programmazione mensile delle ore in cui intende assentarsi da comunicare al Responsabile dell'Ufficio Segreteria all'inizio di ogni mese;
5. di precisare che il beneficio in questione non riduce le ferie, non incide sulla tredicesima mensilità nonché nei giorni di permesso spetta all'interessata l'intera retribuzione e gli stessi saranno valutati ai fini dell'anzianità di servizio;
6. di trasmettere il presente atto all'Ufficio Finanziario per gli adempimenti di competenza;
7. di comunicare il presente provvedimento alla dipendente interessata nonché all'Amministrazione Comunale;
8. di pubblicare il presente atto all'Albo pretorio *on line* del Comune per 15 giorni consecutivi.

Pozzolo Formigaro, 24 marzo 2023

IL RESPONSABILE AREA  
SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Marravicini Dott.ssa Stefania

Copia della presente determinazione viene trasmessa al Sindaco.

IL RESPONSABILE AREA SEGRETARIO  
COMUNALE  
F.to Marravicini Dott.ssa Stefania

.....  
Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
MARRAVICINI Dott.ssa Stefania

Pozzolo Formigaro, li 24 marzo 2023