



COPIA

Comune di Pozzolo Formigaro

Reg. Gen N. 13

Del 24 marzo 2023

SETTORE - AREA SEGRETARIO COMUNALE

Determinazione n. 13

OGGETTO: CONGEDO RETRIBUITO FRAZIONATO EX D.LGS. 151/2001 E S.M.I. PER LA DIPENDENTE COMUNALE MATRICOLA 343

IL SEGRETARIO COMUNALE

Vista la richiesta presentata con P.E.C. del 02.01.2023, Prot. Gen. n. 19, con la quale la dipendente matricola nr. 343, in servizio presso questo Comune, a norma dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001, chiede la concessione di un congedo retribuito frazionato, al fine di assistere la propria madre, convivente in situazione di gravità ai sensi della legge 104/1992, per il seguente periodo: dal 01.04.2023 al 29.11.2024;

Preso atto che l'I.N.P.S. nella circolare n. 64 del 15 marzo 2021, in merito alla frazionabilità precisa che " *tra un periodo e l'altro di fruizione è necessaria -perché non vengano computati nel periodo di congedo straordinario i giorni festivi, i sabati e le domeniche- l'effettiva ripresa del lavoro, requisito non rinvenibile né nel caso di domanda di fruizione del congedo in parola dal lunedì al venerdì (settimana corta) senza ripresa del lavoro il lunedì della settimana successiva a quella di fruizione del congedo, né nella fruizione di ferie*";

Considerato che l'art. 42 comma 5 *ter* del D.Lgs. n. 151/2001 dispone che durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile che precede il congedo, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento. Il medesimo periodo è coperto da contribuzione figurativa;

Atteso che ai sensi dell'art. 42, comma 5 *quinqüies* del D.Lgs. 151/2001 la fruizione del congedo retribuito non permette di maturare le ferie, la tredicesima mensilità ed il trattamento di fine rapporto, pertanto i 33 (comprensivi di n. 4 giorni di festività sopprese) giorni di ferie annui previsti dal contratto, devono essere ricalcolati in proporzione ai giorni di congedo fruiti nell'arco dell'anno;

Considerato che il congedo previsto dalla Legge 151/2001 spetta ad uno dei figli conviventi con la persona disabile in situazione di gravità qualora il coniuge convivente sia deceduto ovvero affetto da patologie invalidanti e nel caso di specie il padre della dipendente risulta affetto da patologia

invalidante ex art. 2, comma 1, lett. d), del decreto interministeriale 21 luglio 2000, nr. 278 (*Regolamento recante disposizioni di attuazione dell'art. 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53*), comprovata dalla documentazione presentata dalla medesima richiedente;

Rilevato che dalla documentazione in possesso dell'Ente risulta che ricorrano le condizioni previste dal D.Lgs. nr. 151/2001;

Atteso di dover provvedere in merito;

Visti:

- il D.Lgs. nr. 267/2000, modificato ed integrato dal D. Lgs. nr. 126/2014 e s.m.i. ed in particolare l'art. 107;
- il D.Lgs. nr. 118/2011 e s.m.i.;
- il D.Lgs. nr. 165/2001 e s.m.i.;
- il vigente Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il Regolamento Comunale sui Controlli Interni;
- il Regolamento sull'Ordinamento Generale dei Servizi e degli Uffici, nonché il Decreto del Sindaco n. 2 del 14.01.2023;

DETERMINA

- 1) di dare atto che per la dipendente, matricola nr. 343, a tempo indeterminato presso questo Comune, sussistono le condizioni previste dall'art. 42, comma 5 del D. Lgs. 151/2001 per la concessione del congedo straordinario retribuito al fine di assistere il proprio familiare in situazione di gravità;
- 2) di concedere alla medesima dipendente il congedo retribuito frazionato, ai sensi della normativa vigente, per il periodo dal 01.04.2023 al 29.11.2024;
- 3) di dare atto che la richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione corrisposta, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, ed altresì che i periodi di congedo non sono computati ai fini del trattamento della maturazione delle ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto (art. 42, comma 5 *ter* e comma 5 *quinquies* del D.Lgs. n. 151/2001);
- 4) di trasmettere il presente atto all'Ufficio Finanziario per gli adempimenti di competenza;
- 5) di comunicare il presente provvedimento alla dipendente interessata nonché all'Amministrazione Comunale;
- 6) di pubblicare il presente atto all'Albo pretorio *on line* del Comune per 15 giorni consecutivi.

Pozzolo Formigaro, 24 marzo 2023

IL RESPONSABILE AREA
SEGRETARIO COMUNALE
F.to Marravicini Dott.ssa Stefania

Copia della presente determinazione viene trasmessa al Sindaco.

IL RESPONSABILE AREA SEGRETARIO
COMUNALE
F.to Marravicini Dott.ssa Stefania

.....
Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE
MARRAVICINI Dott.ssa Stefania

Pozzolo Formigaro, li 24 marzo 2023