



COMUNE DI POZZOLO FORMIGARO
(Provincia di Alessandria)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

2015
ACCORDO DEFINITIVO

Ai sensi dell'art. 5 del CCNL Regioni ed enti Locali del 1.04.1999 ed a seguito della definizione da parte della Delegazione trattante di Parte Pubblica del testo definitivo del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato per l'anno 2015 del Comune di Pozzolo Formigaro in data odierna;

Preso atto che la Giunta comunale con Deliberazione n. 43 del 24.11.2015, successivamente integrata e modificata con Deliberazione G.C. n. 51 in data 21.12.2015, esecutive ai sensi legge, ha formulato puntuali linee d'indirizzo alla Delegazione trattante di Parte Pubblica cui attenersi per la quantificazione e liquidazione del contratto collettivo integrativo decentrato in oggetto, linee d'indirizzo cui la Delegazione di parte Pubblica si è regolarmente attenuta

Rilevato che la Giunta Comunale con Deliberazione n. 25 in data 15/06/2016, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Preliminare del Contratto Collettivo Decentrato, stipulato in data 29/12/2015 in oggetto autorizzando espressamente la Delegazione di Parte Pubblica alla sottoscrizione dello stesso;

Attestato che agli oneri derivanti dal predetto accordo per l'anno 2015 si farà fronte con le entrate ordinarie del bilancio di competenza dell'esercizio finanziario 2015;

In data 22/11/2016 alle ore 10,00 previa convocazione delle parti interessate, si provvede alla sottoscrizione del predetto accordo definitivo e dei relativi allegati, come segue :

PER LA PARTE PUBBLICA

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Il segretario comunale
Dott. VISCA Marco

IL COMPONENTE DELLA D.T.
DI PARTE PUBBLICA
Dott.ssa AUDINO ROSSELLA





PER LA PARTE SINDACALE

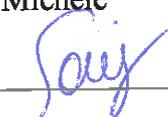
IL RAPPRESENTANTE SINDACALE - F.P. CGIL

Sig.ra STINCO Claudia



I RAPPRESENTANTI SINDACALI - CISL F.P.

Sig. SANGIOVANNI Michele



Sig. SALA Fabrizio



IL RAPPRESENTANTE SINDACALE - C.S.A.

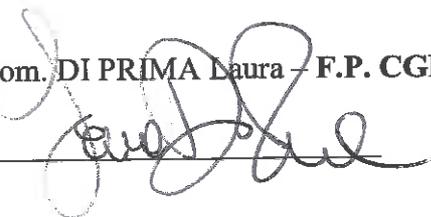
Sig. STORNINI Ernestino



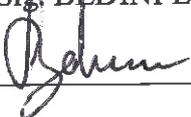
F

I RAPPRESENTANTI R.S.U.

Geom. DI PRIMA Laura - F.P. CGIL



Sig. BEDINI Luciano - C.S.A.



P



to quanto sopra premesso le Parti concordano, altresì, quanto segue:

- Confermare tutti gli istituti contrattuali attualmente applicati sia nel “ quantum” che nei relativi presupposti che ne hanno giustificato l'erogazione.
- Attribuzione con effetto 1.1.2015 al dipendente addetto alla Manutenzione del Patrimonio Comunale dell'indennità di rischio nell'importo contrattualmente stabilito, pari ad Euro 360,00 annue lorde.
- Approvazione nuova Scheda di Valutazione ai fini della corresponsione del “ Premio di Produttività” che si allega al presente Verbale a costituirne parte integrante e sostanziale;
- Quantificare un importo pari indicativamente ad €. 2.500,00 con decorrenza 1.1.2015 e ad €. 2.000,00 con decorrenza 31.12.2015 e a valere sulle risorse 2016 da utilizzare per l'attribuzioni di “Progressioni Economiche Orizzontali” al personale dipendente, in armonia con i criteri previsti dai CCNL del Comparto e quelli previsti nell'Ente;
- Di stabilire i seguenti criteri generali cui attenersi nell'attribuzione delle summenzionate “ Progressioni Economiche Orizzontali”: Privilegiare le prime Posizioni Economiche all'interno delle Categorie, in particolare di coloro che non hanno mai beneficiato di Progressioni Orizzontali e/o Verticali, nonché l'anzianità nella Posizione Economica attualmente ricoperta nella Categoria di Appartenenza e tenendo in particolare considerazione le Categorie B) e C) sulla base di un meccanismo ispirato a principi di equilibrio e di equità nella distribuzione complessiva delle risorse.
- Si precisa che gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione dei vari istituti contrattuali andranno a rimpinguare la quota del Fondo destinata a compensare la “ Produttività”.

Infine su espressa richiesta del CISL F.P. si chiede, per l'anno 2016, una modifica del vigente orario di servizio dei dipendenti addetti alla manutenzione del Patrimonio Comunale al fine di permettere agli stessi di beneficiare di un pomeriggio settimanale non lavorativo, alternativo tra gli stessi, per non creare disservizi alla funzionalità dell'Ente, eventualmente riducendo il periodo di pausa di cui attualmente beneficiano.





direzioneepa

Servizi e Strumenti per la Pubblica Amministrazione

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2015



▼ Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche	2015
Art. 15 c. 1 Lettera a) CCNL 1.4.1999 ⓘ <i>quota parte risorse lett a art 31 c. 2 CCNL 6-7-1995 - Fondo lavoro straordinario = 0,00</i>	35.503,02
Art. 15 c. 1 Lettera b) CCNL 1.4.1999 ⓘ	5.604,36
Art. 15 c. 1 Lettera c) CCNL 1.4.1999 ⓘ	4.254,61
Art. 15 c. 1 Lettera f) CCNL 1.4.1999 ⓘ	0,00
Art. 15 c. 1 Lettera g) CCNL 1.4.1999 ⓘ	6.986,80
Art. 15 c. 1 Lettera h) CCNL 1.4.1999 ⓘ	
Art. 15 c. 1 Lettera j) CCNL 1.4.1999 ⓘ	2.534,14
Art. 15 c. 1 Lettera l) CCNL 1.4.1999 ⓘ	0,00
Art. 15 c. 1 Lettera m) CCNL 1.4.1999 - 3% ⓘ	1.096,63
Art. 4 c. 1 CCNL 5.10.2001 ⓘ	5.056,40
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 ⓘ	
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 - incremento dotazione organica ⓘ	
Totale Risorse storiche - unico importo consolidato art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	61.035,96 €

Incrementi contrattuali consolidati	2015
Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004 ⓘ <i>Conto di Bilancio 2004: spese di personale € 789.932,50 + € 67.632,76 int 07 IRAP Entrate correnti = € 2.667.230,70 - PERCENTUALE DI INCIDENZA = 32,15 MONTE SALARI 2001 = 506.687,00</i>	3.141,42
Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004 ⓘ <i>Conto di Bilancio 2004: spese di personale € 789.932,50 + € 67.632,76 int 07 IRAP Entrate correnti = € 2.667.230,70 - PERCENTUALE DI INCIDENZA = 32,15 MONTE SALARI 2001 = 506.687,00 PERCENTUALE DA RISPETTARE <39%</i>	2.533,73
Art. 32 c. 7 CCNL 22.01.2004 ⓘ <i>0,20 DI MS 2001 506.687,00</i>	1.013,50
Art. 4 c. 1 CCNL 9.5.2006 ⓘ <i>MS 2003 € 556.029,00 SPESA DI PERSONALE <39% CONTO BILANCIO 2005 spese di personale €825.589,89 INT 01 €63.092,58 INT 07 IRAP ENTRATE CORRENTI 3.068.037,63 INCIDENZA 26,90%</i>	3.336,18
Art. 8 c. 2 CCNL 11.4.2008 ⓘ <i>MS 2005 € 553.800,00</i>	3.332,80
Totale incrementi contrattuali consolidati	13.357,63 €

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	2015
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 ⓘ	6.661,23
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 - incremento dotazione organica ⓘ	0,00
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004 e n. 1 CCNL 31.7.2009 ⓘ <i>Tutti gli incrementi contrattuali sono a valere dal 2003 a carico del Bilancio- rideterminata cifra a causa di errore materiale - usato per n. 4 progressioni da C2 a C3 differenza tabellare 2009 anziché 2004- decorrenza progressioni 01/07/2010 diff. singola posizione annua 52,91x4x4anni + 6 mesi</i>	952,20
Art. 14 c. 3 CCNL 1.4.1999 - Riduzione stabile Fondo Straordinario ⓘ	
Art. 15 c. 1 Lettera l) CCNL 1.4.1999 ⓘ	0,00
Risparmi ex art. 2 comma 3 D.lgs 165/2001 - NON PER ENTI LOCALI	

Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

7.613,43 €

Decurtazioni (a detrarre)

2015

Decurtazione personale ATA ①	0,00
Decurtazione nuovi incarichi di Posizione Organizzativa. ①	0,00
Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale - area Vigilanza e personale I e II qual. ①	0,00
Totale decurtazioni parte stabile	0,00 €

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**82.007,02 €**▼ **Risorse variabili**

Risorse variabili

2015

Art. 15 c. 1 Lettera d) CCNL 1.4.1999 - sponsorizzazioni ①	0,00
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 ICI ①	0,00
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 - Legge Regionale ①	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 - Notifiche ①	
Art. 15 c. 2 CCNL 1.4.1999 ①	4.386,02
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 - nuovi servizi ①	0,00
Integrazione Fondo CCIAA in eq. fin. (ART. 15 C.1 L. N CCNL 98-01) - SOLO PER CAMERE DI COMMERCIO	0,00
Totale voci variabili sottoposte al limite	4.386,02 €

Altre risorse variabili

2015

Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 Incentivi Progettazione ①	
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 AVVOCATURA - Compensi legali per sentenze favorevoli ①	0,00
Art. 16 C. 5 L. 111/2011 Economie da piani di razionalizzazione ①	0,00
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 - compensi ISTAT ①	0,00
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 - Diritto soggiorno Unione Europea D.Lgs 30/2007 ①	0,00
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 - ALTRO	0,00
Art. 15 c. 1 Lettera d) CCNL 1.4.1999 - sponsorizzazioni ①	0,00
Risparmi Fondo Anno Precedente ①	654,64
Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente ①	1.705,94
Totale altre risorse variabili	2.360,58 €

**TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLA DECURTAZIONE – ART 9 COMMA 2 BIS
LEGGE 122/2010 SECONDO PERIODO****88.753,62 €**▼ **Decurtazioni art. 9 comma 2 bis L. 122 / 2010 secondo periodo**

Decurtazioni art. 9 comma 2 bis L. 122 / 2010 secondo periodo

2015

Decurtazioni operate nel periodo 2011-2014 (per cessazioni e rispetto del 2010)	0,00 €
---	--------

TOTALE FONDO**88.753,62 €**▼ **Utilizzo del fondo**

Utilizzo fondo parte stabile

2015

Inquadramento Ex Led ①

0,00

Progressioni economiche STORICHE non contrattate ①	19.793,90
Indennità di comparto quota a carico fondo ①	10.323,36
Indennità educatori asilo nido ①	0,00
Fondo per Posizioni Organizzative NON contrattate nell'anno ①	
Alte professionalità non contrattate nell'anno ①	
Alte professionalità somme accantonate in caso di assenza ①	1.013,37
Progressioni economiche contratte nell'anno ①	
Fondo per le Posizioni Organizzative - specificatamente contrattate nell'anno ①	
Alte professionalità contrattate nell'anno ①	
Totale utilizzo risorse stabili	31.130,63 €
Totale utilizzo progressioni	19.793,90 €
Somme stabili ancora disponibili per la contrattazione	50.876,39 €

Utilizzo risorse vincolate 2015

Lettera k) comma 1 art. 15 - PROGETTAZIONE ①	
Art. 54 CCNL del 14.9.2000 Compensi per notifiche ①	0,00
Lettera k primo comma art. 15 Rif - ISTAT ①	0,00
Lettera k) primo comma art. 15 RIF - ICI ①	
Lettera k) primo comma art. 15 RIF - avvocatura ①	0,00
Lettera k) primo comma art. 15 Rif - Diritto soggiorno Unione Europea D.Lgs 30/2007 ①	0,00
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 - Legge Regionale specifica ①	0,00
Totale utilizzo Fondo risorse vincolate (Lett. K)	0,00 €

Utilizzo altre indennità non contrattate nell'anno 2015

Turno non contrattato nell'anno ①	4.823,46
Rischio ①	360,00
Maneggio valori non specificatamente contrattato ①	816,00
Reperibilità non specificatamente contrattata nell'anno ①	4.167,09
Disagio non specificatamente contrattate nell'anno ①	
Specifiche particolari posizioni non contrattate nell'anno ①	16.479,84
Particolari responsabilità non contrattate nell'anno ①	300,00
Particolare compenso incentivante - personale Unioni dei Comuni non contrattata nell'anno ①	
Centri estivi asili nido non contrattate nell'anno ①	
Compenso previsto dall'art. 24, comma 1 CCNL 14.9.2000 non contrattato nell'anno ①	
Produttività collettiva non contrattata nell'anno ①	
Produttività individuale non contrattate nell'anno ①	
Totale utilizzo indennità non contratte nell'anno	26.946,39 €

Utilizzo altre indennità contrattate nell'anno 2015

Turno contrattato nell'anno ①	
Maneggio Valori ①	
Rischio specificatamente contrattato nell'anno ①	
Reperibilità specificatamente contrattata nell'anno ①	
Disagio specificatamente contrattato nell'anno ①	
Specifiche particolari posizioni contrattate nell'anno ①	
Particolari responsabilità contrattate nell'anno ①	
Particolare compenso incentivante - personale Unioni dei Comuni ①	
Centri estivi asili nido contrattate nell'anno ①	
Compenso previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000 ①	



- Produttività collettiva contrattata nell'anno ①
- Produttività individuale contrattata nell'anno ①
- NUOVI servizi finanziati con art. 15 c.5 CCNL 1.4.1999 ①
- Compensi 50% economie da Piani di Razionalizzazione ①
- Compensi per sponsorizzazioni Lettera d) ①

Totale utilizzo altre indennità contrattate nell'anno 0,00 €

TOTALE GENERALE UTILIZZO 58.077,02 €

Risorse ancora disponibili a seguito di utilizzo 2015

Risorse ancora disponibili a seguito di utilizzo 30.676,60 €

Residuo fondo progressioni a seguito destinazioni di utilizzo 2015

Fondo progressioni art. 17 c. 2 lett b CCNL 1.4.1999 stanziato

▼ Fondo straordinario

Fondo straordinario art.14 c. 1 CCNL 1.4.1999 2015

Fondo straordinario art.14 c. 1 CCNL 1.4.1999 STANZIATO ① 11.112,00

Fondo straordinario art.14 c. 1 CCNL 1.4.1999 EROGATO ①

Fondo straordinario art.14 c. 2 CCNL 1.4.1999 - Bilancio - stanziato ①

Fondo straordinario art. 14 c. 2 CCNL 1.4.1999 - Bilancio - erogato ①

Economia del fondo straordinario da riportare nel fondo variabile anno successivo €

Economia del fondo straordinario da riportare a bilancio €

Scarica documenti

MODELLO FONDO

DELIBERA DI INDIRIZZO

DETERMINA DI COSTITUZIONE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

TABELLA 15



COMUNE DI POZZOLO FORMIGARO
Provincia di Alessandria

Dipendente:

**VALUTAZIONE INDIVIDUALE AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEL
PREMIO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO**

QUALIFICA:

ELEMENTI DI VALUTAZIONE

A) QUALITA' DEL LAVORO SVOLTO

(Cura della qualità del lavoro svolto, precisione nell'espletamento dei compiti assegnati.)

Punteggio massimo attribuibile: 10

Punteggio assegnato:

B) IMPEGNO LAVORATIVO - RISULTATI

(Espletamento dei compiti attribuiti nel rispetto dei termini assegnati e delle scadenze.)

Punteggio massimo attribuibile: 10

Punteggio assegnato:

C) COLLABORAZIONE

(Disponibilità e capacità a svolgere compiti estemporanei e/o non espressamente connessi con i servizi di appartenenza)

Punteggio massimo attribuibile: 10

Punteggio assegnato:

D) ESPERIENZA E/O ANZIANITA' - PRESENZA IN SERVIZIO

(Grado di esperienza raggiunto all'interno della categoria di appartenenza e presenza in servizio nell'anno di riferimento)

Punteggio massimo attribuibile: 10

Punteggio assegnato:

E) CAPACITA' DI INIZIATIVA PERSONALE E ORGANIZZATIVA

(Grado di autonomia nella gestione dei compiti attribuiti, capacità di rimediare ad eventuali errori o inesattezze.)

Punteggio massimo attribuibile: 10

Punteggio assegnato:

PUNTEGGIO FINALE ASSEGNATO ALLA DIPENDENTE:

de *pa* *504* *Bellini* *[Signature]*

La ripartizione del premio avverrà in misura proporzionale al punteggio conseguito secondo la seguente tabella di conversione:

Punti	Percentuale	Categoria
Da 45 a 50	100%	D e C
Da 45 a 50	100%	B
Da 40 a 44	90%	D e C
Da 40 a 44	90%	B
Da 30 a 39	75%	D e C
Da 30 a 39	75%	B
Da 20 a 29	55%	D e C
Da 20 a 29	55%	B
Da 10 a 19	40%	D e C
Da 10 a 19	40%	B
Da 5 a 9	20%	D e C
Da 5 a 9	20%	B
Da 1 a 4	1%	D, C e B
0	0	D, C e B

Pozzolo Formigaro,

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Visca Dr. Marco)

PER PRESA VISIONE E ACCETTAZIONE